



ریاست جمهوری

سازمان ملی استاندارد ایران  
اداره کل استاندارد استان آذربایجان شرقی

شماره: ۴۱,۲۹۱۵

تاریخ: ۱۴۰۳, ۲, ۱۸

پست: ۱۴۰۳, ۲, ۱۸

### (( قرارداد انجام خدمات حفاظتی و مراقبتی ))

این قرارداد بین اداره کل استاندارد استان آذربایجان شرقی به نمایندگی آقای مصطفی صحرایی بعنوان مدیر کل به نشانی تبریز - کوی ولیعصر - خیابان استاندارد تلفن ۴-۳۳۲۱۱۹۱ و کد اقتصادی ۴۱۱۳۷۹۹۳۱۴۹۱ و کد پستی ۵۱۵۷۹۷۷۳۴۳ که در این قرارداد کارفرما نامیده می شود و از یک طرف موسسه حافظان صدیق تبریز به نمایندگی آقای حسین فرج زاده دارای کد ملی ۵۶۷۹۷۱۰۶۹۲ به عنوان مدیر عامل و آقای یونس علمی پور دیزج به کد ملی ۱۳۷۳۳۳۵۰۲۳ به عنوان نائب رئیس هیات مدیره آدرس: تبریز - خیابان امام خمینی - ساختمان پلاسما - طبقه ۳ واحد ۹ - تلفن ۰۴۱۳۵۳۸۸۹۶ - تلفن همراه ۰۹۱۴۳۱۷۷۱۴۵ و ۰۹۱۴۳۱۷۷۱۴۵ از این به بعد پیمانکار نامیده می شود منعقد می گردد

**ماده ۱ - موضوع:** انجام امور نگهداری ساختمان، خدمات پشتیبانی و نظافت اداره کل استاندارد آذربایجان شرقی (شامل مساحت عرصه حدود ۱۱۰۰۰ متر مربع مساحت عیان حدود ۱۰۴۰۰ متر مربع مساحت پشتیبان حدود ۸۰۰۰ متر مربع و مساحت فعال حدود ۶۰۰۰ متر مربع)

**ماده ۲ - مدت قرارداد:** مدت قرارداد از تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ لغایت ۱۴۰۳/۱۲/۲۹ بمدت یکسال می باشد که در صورت تراضی و توافق طرفین قابل تمدید است.

**ماده ۳ - مبلغ قرارداد:** مبلغ کل قرارداد چهارده میلیارد چهارصد و چهار پنجاه و پنج میلیارد ریال ( ۱۴/۴۴۵/۰۰۰/۰۰۰ ) ریال می باشد که ماهانه یک دوازدهم آن در حق پیمانکار پرداخت خواهد شد.

**ماده ۴ - نحوه پرداخت:** مبلغ قرارداد پس از تایید کارکرد نگهداران شرکت توسط واحد حراست کارفرما و ارسال صورت وضعیت به امور مالی و پس از تخصیص و تامین اعتبار از طرف کارفرما در وجه شرکت پرداخت خواهد شد.

**ماده ۵ - دستگاه نظارت:** نظارت بر حسن اجرای تعهدات پیمانکار بعهده رئیس حراست اداره کل می باشد.

**ماده ۶ - کسورات قانونی قرارداد:** پرداخت کلیه کسورات قانونی اعم از بیمه و مالیات بعهده پیمانکار است. لیکن مالیات برارزش افزوده بعهده کارفرما است.

#### ماده ۷ - تعهدات پیمانکار:

- ۱- کنترل و سرکشی و نظارت بر چگونگی انجام وظیفه نگهداران
  - ۲- رئیس اداره حراست اداره کل به عنوان نماینده اداره کل محسوب و پیمانکار مکلف به همکاری و هماهنگی با ایشان می باشد.
  - ۳- پرداخت حقوق و مزایای نگهداران
  - ۴- کلیه مسئولیتهای حقوقی ناشی از قانون کار و تامین اجتماعی و دعاوی نیروی انسانی موضوع این قرارداد بعهده پیمانکار خواهد بود.
  - ۶- نیروی انسانی موضوع این قرارداد تماماً کارگران پیمانکار تلقی می شوند و هیچگونه رابطه استخدامی با کارفرمانندارد.
  - ۷- پیمانکار و کارکنان آن موظف به حفظ اطلاعات محرمانه ای که به مناسبت کار در اختیار آنان هست بوده و در صورت تخلف مسئولیت حقوقی مربوطه متوجه پیمانکار و کارکنان می باشد.
  - ۸- پیمانکار حق واگذاری موضوع قرارداد یا قسمتی از آن را به افراد حقوقی و حقیقی بدون هماهنگی با کارفرمانندارد.
  - ۹- تامین تجهیزات نگهداری و البسه نگهداران بعهده پیمانکار است.
  - ۱۰- پیمانکار و کارکنان آن در قبال اعمال خود دارای مسئولیت تضامنی می باشد.
  - ۱۱- کلیه افراد بکارگیری شده توسط پیمانکار کتابچه اداره کل معرفی و حراست اداره کل در تایید و یا رد صلاحیت آنها در هر مرحله از قرارداد مختار می باشند.
- ماده ۸ - افزایش یا کاهش مقادیر کار:** کارفرما می تواند با توافق پیمانکار مقادیر کار موضوع قرارداد را طبق قوانین و مقررات تا سقف ۲۵ درصد مبلغ قرارداد افزایش یا کاهش دهد.

#### ماده ۹ - تعهدات کارفرما:

- ۱- کارفرما برای اجرای صحیح تعهدات پیمانکار، اطلاعات لازم را در اختیار موسسه پیمانکار قرار می دهد.
- ۲- برابر قانون مالیات بر ارزش افزوده پرداخت مالیات ارزش افزوده بعهده کارفرماست، که هر بار همراه مبلغ صورت وضعیت به پیمانکار پرداخت می شود.
- ۳- هر گونه افزایش حقوق و مزایای کارکنان در طی اجرای قرارداد طبق قوانین و مقررات کار و امور اجتماعی بعهده کارفرما می باشد.



امضاء و مهر رسمی



ریاست جمهوری  
سازمان ملی استاندارد ایران  
اداره کل استاندارد استان آذربایجان شرقی

شماره: ۱۲۹۱۵  
تاریخ: ۴۴/۲/۱۸  
پست:

**ماده ۱۰ - تضمین انجام تعهدات :** ۱۰٪ مبلغ قرارداد به عنوان سپرده تضمین حسن انجام تعهدات از طرف پیمانکار به صورت سپرده یا ضمانت بانکی در وجه کارفرما پرداخت خواهد شد. از هر صورت وضعیت مبلغ ۱۰٪ به عنوان سپرده حسن انجام کار کسر و پس از ارائه مفصلا حساب توسط پیمانکار در وجه ایشان قابل پرداخت می باشد.

**ماده ۱۱ - شرایط فورس ماژور :** در صورت ایجاد فورس ماژور به لحاظ خروج از حیطه اقتدار هر یک از طرفین تا زمان رفع آن شرایط عادی از این قرارداد مستثناء می باشد.

**ماده ۱۲ : منع مداخله کارکنان دولت :** پیمانکار رسماً اعلام مینماید که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون مصوب ۲۲ دیماه ۱۳۳۷ نمیشد. ( قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی )

**ماده ۱۳ : موارد فسخ قرارداد :** در صورت عدم اجرای تعهدات از ناحیه طرفین مطابق ماده ۱۳ همین قرارداد قابل فسخ میباشد.

الف ( عدم توانایی و کارایی پیمانکار در اجرای مفاد قرارداد به تشخیص کارفرما

ب ( عدم پرداخت بموقع حق الزحمه ماهیانه از سوی کارفرما

ج ( انقضای مدت قرارداد

د) به هر علت که هریک از طرفین قرارداد مایل به ادامه همکاری نباشند مراتب را یکماه زودتر به اطلاع طرف مقابل خواهند رسانده و تسویه حساب مینمایند.

**ماده ۱۴ - آدرس و اقامتگاه قانونی طرفین :** اقامتگاه طرفین از حیث ابلاغ مکاتبات و اخطار و ابلاغ اوراق اداری و قضایی همان است که در متن قرارداد ذکر شده و طرفین ملزم میباشند که در صورت تغییر نشانی مراتب را به مقابل اطلاع دهند بدیهی است در غیر اینصورت ابلاغ اوراق به نشانی مذکور به منزله ابلاغ محسوب میگردد.

**ماده ۱۵ - حل اختلاف :** در صورت بروز هرگونه اختلال در نحوه اجرا، تغییر و تفسیر قرارداد و ورود خسارت، طرفین سعی در حل و فصل آن از طریق مذاکره خواهند داشت و در صورت عدم حصول توافق موضوع با حضور نمایندگان طرفین و رئیس اداره حراست اداره کل بعنوان داور مرضی الطرفین موضوع را بررسی و اعلام نظر خواهد نمود. و چنانچه موضوع منجر به نتیجه نگردد مراتب به مراجع قضایی جهت اتخاذ تصمیم ارجاع میگردد.

**ماده ۱۶ - سایر شرایط :**

الف - این قرارداد جز آنچه بدان تصریح شده برای طرفین هیچگونه حقی ایجاد نمینماید.

ب - طرفین موظفند در صورت تغییر آدرس قانونی مراتب را به اطلاع یکدیگر برسانند.

د - طرفین تأیید و اعلام میدارند که از مفاد قرارداد بصورت کلی و جزئی اطلاع حاصل نمودند.

**ماده ۱۷ -** این قرارداد در ۱۷ ماده و در ۴ نسخه تهیه شده که هر نسخه حکم واحد را دارد و پس از امضاء طرفین نافذ بوده که به رویت رسیده و مبادله شده است

محل امضاء کارفرما

محل امضاء پیمانکار

